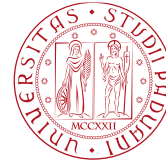


DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SOCIOLOGIA,  
PEDAGOGIA E PSICOLOGIA APPLICATA (FISPPA)

1222·2022  
**800**  
ANNI



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

Prot. n. / Record no.

del / dated

CUP: C59C20000340005

**Bando di selezione per il conferimento di assegni  
per lo svolgimento di attività di ricerca (tipo A)**

***Selection announcement  
for the awarding of research grants (type A)***

**Il direttore del Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata  
The director of the Department of Philosophy, Sociology, Education and Applied Psychology**

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 300 del 27 dicembre 2011 ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, che prevede, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

VISTO il Decreto Ministeriale 9 marzo 2011 n. 102, che ha determinato l'importo minimo annuo lordo percipiente degli assegni di ricerca, banditi ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il vigente "Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010";

VISTO il Decreto Legislativo 9 gennaio 2008 n. 17, relativo all'ammissione di cittadini di Paesi terzi a fini di ricerca scientifica ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165", che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTA la Legge 27 febbraio 2015 n. 11 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 dicembre 2014 n. 192, recante proroga di

*HAVING CONSIDERED Law no. 168 dated 9 May 1989;*

*HAVING CONSIDERED the Statute of the University of Padova, published in the Official Gazette no. 300 dated 27 December 2011, plus subsequent amendments and integrations;*

*HAVING CONSIDERED Art. 22 of Law no. 240 dated 30 December 2010, which provides for the awarding of research grants in accordance with budget availability;*

*HAVING CONSIDERED Ministerial Decree DM no. 102 dated 9 March 2011, which establishes the minimum annual gross amount of research grants for the grant holder, published in accordance with Art. 22 of Law no. 240 dated 30 December 2010;*

*HAVING CONSIDERED the current "Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law no. 240/2010";*

*HAVING CONSIDERED Legislative Decree DL no. 17 dated 9 January 2008, pertaining to the admission of third-country nationals for the purposes of scientific research, plus subsequent amendments and integrations;*

*HAVING CONSIDERED Presidential Decree D.P.R. no. 62 dated 16 April 2013, "Regulations governing the code of conduct for civil servants" in accordance with Art. 54 of Law no. 165 dated 30 March 2001, which has extended, where relevant, the obligations under the code of conduct to collaborators and*

termini previsti da disposizioni legislative che ha prorogato di due anni la durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 26/11/2020, che ha approvato l'attivazione di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto dal titolo "Conseguenze a breve e a lungo termine dello stress lavoro-correlato e del pesante investimento lavorativo ai tempi del Covid-19: Un'analisi dell'associazione tra domande lavorative, tecnostress, workaholism, distress emotivo e biomarcatori di stress utilizzando studi longitudinali e di diario" da svolgersi presso il Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata sotto la supervisione della Prof.ssa Laura Dal Corso, in qualità di Responsabile Scientifico;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere all'emanazione di un bando di selezione per l'attribuzione di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca;

**decreta**

#### **Art. 1 – Oggetto**

E' indetta una selezione per il conferimento di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto dal titolo "Conseguenze a breve e a lungo termine dello stress lavoro-correlato e del pesante investimento lavorativo ai tempi del Covid-19: Un'analisi dell'associazione tra domande lavorative, tecnostress, workaholism, distress emotivo e biomarcatori di stress utilizzando studi longitudinali e di diario" da svolgersi presso il Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata sotto la supervisione della Prof.ssa Laura Dal Corso, in qualità di Responsabile

*consultants with any type of contract or role;*

*HAVING CONSIDERED Law no. 11 dated 27 February 2015 - Decree no. 192 dated 31 December 2014, which included an extension to the legal deadlines, was amended and converted into the aforesaid law, which extended by two years the duration of the grant established under Art. 22, Paragraph 3 of Law No. 240 dated 30 December 2010;*

*HAVING CONSIDERED the decision of the Department Board made on 26 November 2020, which approved the establishing of no. 1 grant to carry out research activity related to the project titled "Short- and long-term consequences of work-related stress and heavy work investment in the age of Covid-19: An investigation of the association between job demands, technostress, workaholism, emotional distress and biomarkers of stress using longitudinal and diary studies" at the Department of Philosophy, Sociology, Education and Applied Psychology, under the supervision of Professor Laura Dal Corso, who is the Research Project Supervisor.*

*IT BEING DEEMED EXPEDIENT to issue a selection announcement for the awarding of no.1 research grant.*

**hereby decrees**

#### **Art. 1 – Purpose**

*A selection announcement has been published to award no. 1 grant to carry out research activity related to the project titled "Short- and long-term consequences of work-related stress and heavy work investment in the age of Covid-19: An investigation of the association between job demands, technostress, workaholism, emotional distress and biomarkers of stress using longitudinal and diary studies" at the Department of Philosophy, Sociology, Education and Applied Psychology, under the supervision of Professor Laura Dal Corso, who is the Research Project Supervisor.*

Scientifico del progetto di ricerca.

L'assegno di ricerca, di durata pari a 12 mesi e di importo annuo lordo percipiente di Euro 19.367, è bandito ai sensi del vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010, nell'ambito del progetto di ricerca sopra citato, nell'Area Scientifica di Ateneo n. 17 (Scienze Psicologiche), Settore Scientifico-Disciplinare M-PSI/06.

L'assegno di ricerca, finanziato dall'Università degli Studi di Padova (fondi "BIRD SID progetti 2020"), ha per oggetto lo svolgimento dell'attività di ricerca di seguito specificata:

- approfondimento della letteratura, nazionale ed internazionale, finalizzata a identificare gli aspetti di maggiore interesse teorico ed applicativo. Nello specifico, l'assegnista dovrà possedere adeguate competenze in relazione ai temi: (1) del benessere organizzativo/stress lavorativo, con particolare riferimento al modello Job Demands-Resources nelle sue varie componenti, (2) del modello del pesante investimento nel lavoro, con particolare riferimento al workaholism. È inoltre richiesta una adeguata competenza rispetto all'utilizzo di database internazionali finalizzati alla ricerca bibliografica;
- valutazione delle proprietà psicometriche degli strumenti finalizzati ad analizzare i costrutti di interesse. Per condurre tali attività l'assegnista dovrà possedere adeguate competenze in relazione all'utilizzo di software statistici per la stima di modelli di equazioni strutturali con variabili latenti;
- analisi dei dati tramite tecniche specifiche (e.g., modelli multilivello, modelli di equazioni strutturali) al fine di testare le ipotesi oggetto di approfondimento. Per condurre tali attività l'assegnista dovrà possedere adeguate competenze in relazione all'utilizzo di software statistici per la stima di modelli multilivello e di modelli di equazioni strutturali con variabili latenti.

I risultati attesi sono i seguenti:

- Il progetto permetterà di meglio

*The research grant, which shall last for 12 months and be for a gross amount for the grant holder of 19,367 Euro per annum, is issued in accordance with the current Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law no. 240/2010, for the aforementioned research project, in University Scientific Area no. 17 (psychological sciences) and Scientific Sector and Discipline M-PSI/06.*

*The purpose of this research grant, which is funded by University of Padova ("BIRD SID progetti 2020"), is to grant research into the following:*

- *in-depth analysis of the literature (national and international) aimed at identifying the aspects of greatest interest, from both a theoretical and practical standpoint. More specifically, the researcher must possess adequate skills in relation to the domain of (1) organizational well-being/work-related stress, especially with respect to the Job Demands-Resources model and its different components, (2) the heavy work investment model, especially with respect to workaholism. Furthermore, adequate skills in the use of international databases aimed at bibliographic research is required;*
- *assessment of the psychometric properties of the instruments aimed at analyzing the constructs of interest. To carry out these activities, the researcher must have adequate skills in relation to the use of statistical software for structural equation modeling with latent variables;*
- *data analysis using specific techniques (e.g., multilevel models, structural equation models) to test the hypothesized relationships. To carry out these activities, the researcher must have adequate skills in relation to the use of statistical software for multilevel modeling and structural equation modeling with latent variables.*

*The expected results are as follows:*

- *The project will improve the understanding of the mechanisms underlying the relationship*

comprendere i meccanismi sottostanti la relazione tra domande lavorative, workaholism, e salute/benessere dei lavoratori.

- Da un lato, gli studi di diario permetteranno di approfondire la relazione a livello giornaliero tra domande lavorative, incluso il tecnostress, e outcome a breve termine che, se ripetuti/prolungati, possono avere conseguenze tangibili sulla salute dei lavoratori.
- Dall'altro, gli studi longitudinali permetteranno di analizzare, in linea con il modello del carico allostatico, l'effetto cumulato nel tempo dei processi sopra richiamati.
- Nel complesso, ci si aspetta che livelli giornalieri elevati di domande lavorative (e.g., tecnostress) possano determinare risposte acute nei lavoratori, in termini di esaurimento/distress emotivo e di workaholism "di stato".
- Inoltre, ci si aspetta che componenti più stabili (i.e., "di tratto") del workaholism e l'esposizione prolungata/cronica ad alti livelli di domande lavorative possano portare nel tempo a livelli più elevati nei biomarcatori di stress considerati, con maggiori rischi per la salute dei lavoratori.

## Art. 2 – Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione:

**le laureate e i laureati con laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento in Psicologia.**

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

Nel caso in cui il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero, esso deve essere dichiarato equipollente, ai soli fini della selezione, alla laurea specialistica/magistrale da parte della Commissione giudicatrice. Analogamente, nel caso in cui il diploma di dottore di ricerca sia stato conseguito all'estero, esso deve avere durata almeno triennale e deve esserne dichiarata l'equipollenza ai soli fini della selezione da parte della Commissione giudicatrice.

Ai candidati sono richieste le seguenti competenze:

*between job demands, workaholism, and workers' health/wellbeing.*

- *On the one hand, diary studies will deepen the daily relationship between job demands, including technostress, and short-term outcomes that, if repeated/prolonged, can have substantial consequences on workers' health.*
- *On the other hand, longitudinal studies will investigate, in line with the allostatic load model, the cumulative effect of the above-mentioned processes over time.*
- *Overall, high daily levels of job demands (e.g., technostress) are expected to elicit acute responses in workers, in terms of emotional exhaustion/distress and "state" workaholism.*
- *Furthermore, more stable components of workaholism (i.e., "trait" workaholism) and prolonged/chronic exposure to high levels of job demands are expected to lead to increased levels of biomarkers of stress over time, with an greater risks for workers' health.*

## Art. 2 – Admissions requirements

*The following are entitled to take part in this selection announcement:*

***graduates with a Master's degree in Psychology.***

*Candidates must have their degree by the selection announcement deadline.*

*Should the candidate's degree have been awarded abroad, then, for the sole purposes of this selection procedure, it must be declared to be the equivalent of an Italian Master's degree by a Selection Committee. Likewise, if the PhD has been awarded abroad, then it must have lasted at least three years and, for the sole purposes of this selection procedure, it must be declared to be the equivalent of an Italian PhD by a Selection Committee.*

*Candidates are required the following skills:*



- conoscenza dei seguenti modelli teorici:
  - a) modelli sul benessere organizzativo/stress lavorativo, con particolare riferimento al Modello Job Demands-Resources,
  - b) modello del pesante investimento del lavoro, con particolare riferimento al workaholism;
- utilizzo di database internazionali finalizzati alla ricerca bibliografica;
- utilizzo di software statistici per la stima di modelli multilivello e di modelli equazioni strutturali con variabili latenti.

Non può essere titolare di assegno di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, il personale di ruolo presso: le Università, le istituzioni e gli enti pubblici di ricerca e di sperimentazione, l'ENEA, l'ASI, l'Istituto Universitario Europeo, la Scuola Normale Superiore di Pisa, la Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di Pisa, la Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste e le altre scuole italiane di livello post-universitario assimilabili ai corsi di dottorato di ricerca.

La durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 ss.mm.ii., compresi gli eventuali rinnovi, non può comunque essere superiore a sei anni, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso.

Ai sensi dell'art. 18 della Legge 240/2010, non possono essere conferiti assegni a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o un ricercatore di ruolo appartenente al Dipartimento che propone la selezione ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Le candidate e i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con decreto motivato del

- *knowledge of the following theoretical models:*
  - a) *models about organizational well-being/work-related stress, particularly with respect to the Job Demands-Resources Model,*
  - b) *model of heavy work investment, particularly with respect to workaholism;*
- *use of international databases aimed at bibliographic research;*
- *use of statistical software for multilevel modeling and structural equation modeling with latent variables.*

*In accordance with Art. 22 of Law no. 240 dated 30 December 2010, the Grant Holder must not be an employee at: universities, institutes and public research organizations, Italian National Agency for New Technologies, Energy and Sustainable Economic Development (ENEA), Italian Space Agency (ASI), European University Institute, Scuola Normale Superiore di Pisa, Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di Pisa, Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste, and other Italian postgraduate schools that provide the equivalent of doctoral researcher courses.*

*Art. 22 of Law no. 240 dated 30 December 2010, plus subsequent amendments and integrations, establishes that the overall duration of the grant, including renewals, shall not exceed 6 years and shall exclude the time that the grant overlapped with the candidate's PhD course for a period of time no longer than the maximum legal duration of the aforesaid course.*

*In accordance with Art. 18 of Law no. 240/2010, Research Grants may not be awarded to anyone who is a relative or a relative by law (up to and including the fourth degree of kinship) of a professor or a researcher working in the Department where the research is based. The grant holder may not have the aforementioned relations to the University Rector, its Director General, or a member of the University's Board of Directors.*

*Candidates shall be conditionally admitted to the*

Direttore del Dipartimento che ha emanato il bando.

*selection procedure. The Department that published the selection announcement may at any moment, even after the examinations have been held, exclude candidates for not having the aforementioned requisites by justified order from the Director of the Department.*

### **Art. 3 – Presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione può essere compilata a partire dalle ore 16.00 del 02/12/2020 ed entro le ore 16.00 del 17/12/2020 (CET) utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile all'indirizzo web <https://pica.cineca.it/unipd/>.

Una volta completata la domanda on line, va firmata seguendo le indicazioni descritte nella procedura e va allegato un documento d'identità.

La mancanza della firma e/o del documento di identità sono motivo di esclusione dalla selezione.

L'inoltro della domanda al Dipartimento avviene automaticamente con la chiusura definitiva della procedura on line. Pertanto non dovrà essere effettuata alcuna consegna o spedizione del materiale cartaceo.

La domanda deve essere corredata da:

1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in file formato .pdf
2. curriculum scientifico-professionale in file formato .pdf;
3. titoli e pubblicazioni valutabili ai fini della selezione;

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati in formato .pdf tutti i titoli richiesti dal bando e la documentazione ritenuta utile ai fini della presente selezione, entro il termine stabilito per la presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione è da considerarsi a tutti gli effetti di legge come una autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm. dei dati in essa contenuti e dei documenti allegati.

Le candidate e i candidati con disabilità riconosciuta,

### **Art. 3 – Application**

*The application may only be submitted by completing the online procedure available at <https://pica.cineca.it/unipd/> from 4.00 pm on 2 December 2020 till 4.00 pm on 17 December 2020 (CET).*

*Once the online application form has been completed, it must be signed following the instructions described online and an identity document must be attached.*

*If the application is not signed and/or the identity document is not attached, applicants will be excluded from the selection.*

*The application form is automatically sent to the Department when the online procedure is completed. Therefore, no paperwork needs to be delivered or sent to the University's offices.*

*The following must be attached with the application:*

1. a copy (in pdf format) of a valid form of identification;
2. a copy (in pdf format) of the academic and professional curriculum vitae;
3. qualifications and publications relevant for the selection announcement;

*Copies (in pdf format) of all qualifications listed in this selection announcement and of documents deemed useful for the evaluation process must be attached to the application form by the deadline of this selection announcement.*

*According to Art. 46 and 47 of Italian Presidential Decree DPR 445/2000 plus subsequent additions and amendments, the candidate's application will be considered valid for all legal purposes as self-certification of included data and enclosed*

ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per il colloquio.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richiesti al Dipartimento (numero telefono 049 8274572 email [ricerca.fisppa@unipd.it](mailto:ricerca.fisppa@unipd.it)).

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il seguente indirizzo e-mail: [unipadova@cineca.it](mailto:unipadova@cineca.it).

La candidata/Il candidato si impegna a comunicare qualsiasi variazione nei recapiti indicati nella domanda.

#### Art. 4 – Procedura di selezione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli, del curriculum scientifico-professionale, della produttività scientifica e di un colloquio da parte di una Commissione giudicatrice nominata dal Direttore del Dipartimento e composta da tre membri designati fra docenti e ricercatori esperti del settore in cui sarà svolta l'attività di collaborazione, uno dei quali, di norma, è il Responsabile scientifico del progetto di ricerca.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la commissione dispone di 100 punti, di cui:

- **per i titoli: fino a 30 punti** (di cui 20 per il titolo di dottore di ricerca pertinente all'ambito di ricerca del Progetto): laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post-laurea (conseguiti in Italia o all'estero). Nel caso in cui il Titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica corredato di una adeguata produzione scientifica, non costituiscono requisito obbligatorio per l'ammissione al bando, i suddetti titoli costituiscono titolo preferenziale ai fini dell'attribuzione degli assegni;
- **per il curriculum scientifico-professionale:**

*documents.*

*According to Law no. 104 dated 5 February 1992, candidates with a recognized disability must specify in their application any special assistance or additional time they may need during the interview.*

*In case of need of further information or clarification about the application, the candidate may contact the Department (phone number 0039 049 8274572 email [ricerca.fisppa@unipd.it](mailto:ricerca.fisppa@unipd.it)).*

*In case of technical issue, the candidate may contact [unipadova@cineca.it](mailto:unipadova@cineca.it)*

*The candidate shall notify the Department of any changes to the contact details listed in the application form.*

#### Art. 4 – Selection Procedure

*Candidates are selected by a comparative evaluation of their qualifications, academic and professional curriculum vitae, publications and an interview. Candidate applications shall be evaluated by a Selection Committee appointed by the Director of the Department; the Selection Committee shall comprise three members appointed among lecturers and researchers who are experts in the field of research, one of which, normally, shall be the Research Project Supervisor.*

*The Selection Committee has 100 points to evaluate the candidates and they shall be awarded for:*

- **qualifications: up to 30 points** (of which 20 for the title of research doctor relevant to the research field of the Project): degree, PhD, specialist diploma, certificates of attendance of advanced professional courses (awarded in Italy or abroad). When a Phd, foreign equivalent thereof, or, in related fields, specialist diploma in Medicine with suitable publications, are not compulsory admissions requirements, preference will be given to candidates with these qualifications.
- **academic and professional curriculum vitae: up to 20 points:** performance of documented research activity at public and private

**fino a 20 punti:** svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi (sia in Italia che all'estero) pertinenti all'attività di ricerca oggetto del bando;

- **per la produttività scientifica: fino a 20 punti:** quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche, incluse le tesi di laurea magistrale/specialistica o di dottorato;
- **per il colloquio: fino a 30 punti.**

**La data del colloquio è fissata per il giorno 20 gennaio 2021 alle ore 15.00.**

Considerate le misure di contenimento del contagio da Covid-19, si ritiene opportuno non espletare i colloqui in presenza, e - fatte salve ulteriori direttive che dovessero sopraggiungere - **i Candidati dovranno sostenere la prova orale a distanza utilizzando lo strumento della videoconferenza audio/video via web (Skype).**

I candidati devono fornire il proprio contatto Skype e garantire che il dispositivo dal quale sosterranno la prova orale sia fornito di webcam (indispensabile per accertare l'identità del candidato) e che abbia un microfono e delle cuffie/altoparlanti. A tal fine, devono espressamente indicare nella domanda di partecipazione, campo "Skype", che si vogliono avvalere dell'opzione on-line per la prova orale.

Le prove orali, anche quelle a distanza, sono pubbliche.

Le candidate e i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni e nell'ora indicati. L'assenza della candidata/del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Per sostenere il colloquio le candidate e i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

Al termine dei lavori la Commissione formula una graduatoria provvisoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dalle candidate e dai candidati nelle singole prove.

*organizations with contracts, grants or appointments (both in Italy and abroad) related to the research stated in this selection announcement.*

- **publications: up to 20 points:** quantity and quality of publications, including Master's degree dissertations or PhD theses.
- **the interview: up to 30 points.**

**The date of the interview is set for January 20<sup>nd</sup> 2020 at 3.00 pm.**

*Considering the measures to contain the contagion from Covid-19, it is considered appropriate not to carry out the face-to-face interviews, and - unless further guidelines will arise - **candidates will do remote interview by using web conference tool with audio and video connections (Skype).***

*Candidates shall provide their Skype contact and guarantee that the device they will use for the interview is equipped with webcam (required to check candidates' identity), microphone and headphones/speakers. For this purpose, they have to opt the preference for Skype interview in the application form.*

*Both Skype interviews and face-to-face interviews will be open to the public.*

*Candidates who have not been excluded from the selection are required to attend the interview on the indicated days and times. No further notice will be given. Should candidates not show up for the interview for whatever cause, this will be considered as withdrawal from the selection.*

*In order to be admitted to the interview, candidates must provide a valid identity document in accordance with current law.*

*At the end of the evaluation, the Selection Committee shall draw up a provisional merit list based on the total of the scores awarded to candidates for each category.*

*To be included in the merit list, candidates must reach a minimum overall score of 50 points. In the*



Per l'inserimento nella graduatoria, le candidate e i candidati devono conseguire un punteggio complessivo non inferiore a 50. In caso di parità di merito, la preferenza è determinata dalla minore età della candidata/del candidato.

Gli atti della selezione e la relativa graduatoria generale di merito sono approvati con Decreto del Direttore del Dipartimento che verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo.

#### **Art. 5 – Stipula del contratto**

Gli assegni di ricerca sono conferiti mediante appositi contratti per lo svolgimento di attività di ricerca stipulati con il Dipartimento che ha bandito l'assegno.

Il contratto contiene le specifiche funzioni, i diritti e doveri relativi alla posizione, i compiti e le principali attività di ricerca affidate, il trattamento economico e previdenziale spettante.

Alla vincitrice/al vincitore della selezione il Dipartimento comunicherà la data entro la quale, pena la decadenza, dovrà stipularsi il relativo contratto.

La mancata stipula del contratto nel termine sopraindicato, determina la decadenza del diritto all'assegno. In tal caso subentra la candidata/il candidato immediatamente successiva/o nella graduatoria generale di merito.

L'attività di ricerca non può essere iniziata prima della stipula del relativo contratto, che di norma ha decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla stipula stessa.

Le titolari e i titolari in servizio presso Amministrazioni pubbliche devono essere collocate/i in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'assegno.

Il conferimento dell'assegno non costituisce rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli delle Università.

Il pagamento dell'assegno è effettuato in rate mensili posticipate.

*event of a tie, preference will be given to the younger candidate.*

*The selection report and the provisional merit list shall be officially approved by a Director's Decree and then published in the Official University Register.*

#### **Art. 5 – Entering into the agreement**

*Research grants are awarded with bespoke research activity agreements entered into with the Department that published the announcement.*

*An individual agreement will establish the successful candidate's specific tasks, rights and duties, assigned tasks and research activities, payable salary and social security.*

*The Department shall notify the selection winners of the date by which, on penalty of forfeiture, they must enter into the agreement.*

*Should the agreement not be entered into by this date, the winners shall forfeit the right to the research grant. In the event of this, the second-placed candidate in the merit list shall be declared the winner.*

*Research activity may not be commenced before the winners have entered into the agreement, which shall normally come into force on the first day of the month after it was signed.*

*Should the winners be employees of the Public Administration, then they must be placed on unpaid leave for the entire duration of this research grant.*

*The awarding of the research grant does not constitute subordinate employment nor does it entitle the Grant Holder to a permanent position at the University.*

*Grants shall be paid in deferred monthly instalments.*

#### **Art. 6 – Diritti e doveri**

I soggetti titolari di assegno sono tenuti a svolgere personalmente e integralmente l'attività di ricerca oggetto del contratto, che presenta caratteristiche di flessibilità, senza orario di lavoro predeterminato, in modo continuativo e non meramente occasionale, in condizioni di autonomia nei limiti del programma o fase di esso predisposti dal Responsabile Scientifico della ricerca e secondo le direttive generali del Responsabile stesso.

Gli assegni, di cui al presente bando, non possono essere cumulati con altri assegni e con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca delle titolari e dei titolari di assegni.

La titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero, master e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per la dipendente/il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.

#### **Art. 7 - Segretezza e proprietà intellettuale**

Tutti i dati e le informazioni di cui l'assegnista verrà a conoscenza nello svolgimento dell'incarico, che sono soggetti ad accordi di segretezza sottoscritti dalla struttura nella quale egli opera, dovranno essere considerati riservati. L'assegnista si impegna a mantenere la segretezza su tali dati e informazioni.

L'attribuzione del diritto di conseguire il brevetto per le invenzioni realizzate a seguito di attività di ricerca scientifica, svolta utilizzando comunque strutture e mezzi finanziari forniti dall'Università, è regolata in via generale dal Regolamento brevetti dell'Università.

#### **Art. 8 - Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo**

Agli assegni si applicano, in materia fiscale, le

#### **Art. 6 – Rights and Duties**

*Grant Holders shall conduct their research personally and fully. The research is of a flexible nature, has no set working hours, and shall be conducted continually and not occasionally, autonomously within the limits of the programme or stage thereof as laid out by the Research Project Supervisor and in accordance with Supervisor's general instructions.*

*The grants within this announcement may not be combined with other grants or with scholarships of any other kind, unless they have been awarded by national or international organizations for periods abroad as part of a Grant Holder's research.*

*Grant Holders are not allowed to enrol in Bachelor's or Master's degree courses, funded PhDs or specialist courses in Medicine, in Italy or abroad, first and second-level postgraduate diploma courses and, if Grant Holders are employees of the Public Administration, they must be placed on unpaid leave.*

#### **Art. 7 – Confidentiality and intellectual property**

*Should the Grant Holders come into contact during the performance of their duties with information or data, which are covered by confidentiality agreements signed by the Department for which they work, then the Grant Holders must consider this sensitive information. They hereby pledge to keep all of this information and data confidential.*

*Attribution of the right to register a patent for the inventions produced on the basis of any scientific research activity carried out with the facilities and funds of the University of Padova is generally governed by the University's Patent Regulations.*

#### **Art. 8 – Tax, social security and insurance**

*The grants within this present announcement are governed by a series of laws: Art. 4 of Law no. 476*

disposizioni di cui all'articolo 4 della legge 13 agosto 1984 n. 476, nonché, in materia previdenziale, quelle di cui all'articolo 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995 n. 335 e successive modificazioni, in materia di astensione obbligatoria per maternità, le disposizioni di cui al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, e, in materia di congedo per malattia, l'articolo 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni.

L'Università provvede alla copertura assicurativa per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile alle condizioni previste dalle relative polizze stipulate dall'Ateneo.

Il trattamento di missione della/del titolare di assegno ricade sui fondi del Responsabile Scientifico della ricerca o sui fondi di ricerca attribuiti all'assegnista o su fondi della Struttura ospitante secondo le modalità previste dal vigente Regolamento di Ateneo per le Missioni.

#### **Art. 9 - Verifica dell'attività dell'assegnista**

Le modalità di verifica dell'attività, stabilite dal Consiglio di Dipartimento, prevedono:

- Alla conclusione di ogni anno di attività il titolare dell'assegno deve presentare una relazione al Direttore del Dipartimento, nella quale sono illustrati l'attività svolta nell'ambito del progetto e i risultati raggiunti. Tale relazione, accompagnata dal parere del Responsabile della ricerca verrà valutata dal Consiglio di Dipartimento.
- La valutazione negativa dell'attività svolta dall'assegnista, sarà causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso da parte dell'Università.
- Alla conclusione dell'assegno il titolare dello stesso deve presentare al Direttore del Dipartimento una relazione finale sull'attività svolta nell'ambito del progetto e sui risultati raggiunti.

#### **Art. 10 – Norme di salvaguardia**

Per quanto non specificato nel presente bando si fa

*dated 13 August 1984, for tax; Art. 2, paragraphs 26 and following of Law no. 335 dated 8 August 1995, plus subsequent amendments and additions, for social security; the Ministry of Labour and Social Security decree dated 12 July 2007 for maternity leave (see Official Gazette no. 247 dated 23 October 2007); and Art. 1 paragraph 788 of Law no. 296 dated 27 December 2006, plus subsequent amendments, for sick leave.*

*The University shall provide insurance coverage for accidents and civil liability in accordance with the conditions stated in the policies taken out by the University.*

*Should Grant Holders be sent on official university business, then the costs shall be sustained by the Research Project Supervisor's funds, or by the Grant Holders from their research funds, or by the host organization in accordance with the University Regulations Governing Official University Business.*

#### **Art. 9 – Verifying the Grant Holder's activity**

*The Department Board establishes that Grant Holder activity will be verified as follows:*

- *At the end of each year of activity, the Grant Holder must submit to the Director of the Department a report, which illustrates the activity carried out within the project and the results achieved. This report, accompanied by the Research Project Supervisor's opinion, will be evaluated by the Department Council.*
- *The negative evaluation of the activity carried out by the Grant Holder will cause the termination of the contract, without the obligation for the University to give prior notice.*
- *At the conclusion of the grant, the Grant Holder must submit to the Director of the Department a final report on the activity carried out within the project and on the results achieved.*

#### **Art. 10 – Final Provisions**

*For anything not specified within this present announcement, reference shall be made to the*

riferimento alle norme contenute nella Legge n. 240/2010 s.m.i. e norme attuative, nel vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 dell'Università degli Studi di Padova e alla normativa vigente.

Il Dipartimento si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dalle candidate e dai candidati ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ogni fase della procedura. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la/il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

La responsabile del procedimento è la Segretaria Amministrativa del Dipartimento, Ilenia Maniero.

#### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali forniti dalle candidate e dai candidati avviene nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 27.04.2016 n. 679 (General Data Protection Regulation - GDPR)

L'informativa completa sul trattamento dei suoi dati personali è disponibile al seguente link: <http://www.unipd.it/privacy>

Il presente bando è tradotto anche in lingua inglese a soli fini divulgativi; per ogni effetto di legge è valida esclusivamente la versione italiana. / *The English version of this selection announcement has the sole purpose of enabling candidates to understand the content thereof; only the Italian version of the selection announcement is legally binding.*

Padova,

*provisions of Law no. 240/2010 and subsequent amendments and implementing provisions, to the University of Padova's current Regulations Governing Research Grant Awards in accordance with Art. 22 of Law no. 240/2010, and to current law.*

*The Department reserves the right to verify the truthfulness of the candidate's self-certifications and statutory declarations, in accordance with Italian Presidential Decree DPR 445/2000, at any stage of the procedure. If the aforementioned statements are found to be false, then the declarer shall forfeit any benefits gained from these false statements and may be subject to sanctions provided for by the Italian criminal code or by special laws on this matter governed by Art. 76 of Italian Presidential Decree DPR no. 445/2000.*

*The person responsible for the selection procedure is the Administrative Secretary of Department, Ilenia Maniero.*

#### **Art. 11 – Processing Personal Data**

*Personal data shall be processed in accordance with the EU's General Data Protection Regulation (GDPR, 27.04.2016, no. 679).*

*A complete version of the University's data-processing information guide is available at <http://www.unipd.it/privacy>.*

Il Direttore del Dipartimento  
*The Head of Department*

Prof. Egidio Robusto